



Formation Management des profils Neuro-Atypiques HPI+TSA : MIEUX COMPRENDRE et GÉRER LE HANDICAP

Présentation de la formation

Cette formation est à destination des managers, cadres et dirigeants.

Le nombre de personnes aux profils neuro-atypiques grandit de jour en jour. Selon les dernières études de l'institut Pasteur, du pôle autisme de l'université de Genève et du département neurosciences du CNRS, nous constatons une augmentation exponentielle des profils :

- Hypersensibles : plus de 20% de la population générale.
- HPI : 2,3% de la population identifiée (largement sous-estimée car une mauvaise représentation de la réalité du HPI, condition neurophysiologique).
- TSA : trouble du spectre de l'autisme, une personne sur 44 est porteur d'autisme.
- La double particularité HPI+TSA très mal connue, passe inaperçue et reste mal diagnostiquée, confondue avec de la dépression, de la bi-polarité et d'autres troubles neurodéveloppementaux, alors qu'elle impacte directement le traitement de l'information, la compréhension de son environnement et la prise de décision.

Ne pas prendre en compte ces particularités dans le management des équipes amène plusieurs difficultés au sein de l'entreprise :

- Difficultés de compréhension de chaque partie aussi bien dans les relations que dans les tâches d'exécutions,
- Augmentation des Burn-out,
- Augmentation du turn-over,
- Mauvaise appréciation des qualités et des compétences de nos collaborateurs,
- Fatigue des encadrants et des équipes qui travaillent en opposition frontales sans en avoir conscience,
- Renforcement d'un état d'esprit de méfiance ou de défiance dans l'entreprise.



Finalité de la formation

Permettre à l'entreprise d'avoir une politique de management cohérente avec la prise en compte de tous et de chacun, notamment en intégrant de la connaissance quant à la manière de reconnaître et de savoir gérer les profils neuro-atypiques.

Donner une cohérence d'équipe qui s'appuie sur une culture commune de la communication interpersonnelle.

Fidéliser les personnes dans les équipes car elles vont vivre en harmonie avec elles-mêmes et avec les autres. Elles vont se réaliser dans l'entreprise.

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les Managers confrontés aux personnes neuro-atypiques auront une meilleure connaissance du handicap invisible HPI/TSA et des Hypersensibles.

- Ils auront plus de facilités pour repérer les personnes hypersensible et/ou HPI+TSA,
- Ils auront une connaissance approfondie du handicap invisible HPI+TSA,
- Ils sauront les postures à avoir et celles à éviter avec les personnes HPI+TSA,
- Ils connaîtront les principes immuables de la communication relationnelle pour avoir le meilleur positionnement dans la relation,
- Ils reconnaîtront les situations d'avant crises émotionnelles pour les éviter, voire les gérer,
- Ils sauront optimiser les relations avec leur équipe.

Public visé et Prérequis

Public visé :

Adulte +18ans, manager, cadre, dirigeant

Prérequis :

Aucun



Contenu de formation

- Savoir repérer les profils neuro-atypiques : freins, blocages, non-respect des consignes, interprétations, projections, victimisation, impatience etc...
- Les 7 Principes de la communication interpersonnelle : comprendre les règles immuables de la communication interpersonnelles afin d'établir une communication juste et partagée.
- Comment manager ces profils riches mais parfois trop indépendants, trop rigides.
- Coaching d'analyse de pratique 2h par mois sur trois mois après la formation.
- Évaluation de fin de formation

Approche méthodologique

La formation alterne les apports théoriques sur la communication, la compréhension des spécificités des profils neuro-atypiques, notamment les TSA et HPI, et le partage d'expérience avec le stagiaire sur les dysfonctionnements de la relation.

Moyens pédagogiques et techniques mis en œuvre

- Cours de communication interpersonnel alternant informations et questionnements.
- Mise en application en situation réelles
- Coaching

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

Volume horaire : 36 H + 6 heures de débriefing/coaching

Durée : 6 journées de 6H (2 par mois, un jour tous les quinze jours.)

Suivi professionnel : coaching analyse de pratique de 2 heures par mois pendant 3 mois après la formation.

Lieu : (locaux coworking ou en entreprise)

Effectif : 20 personnes maximum.

Délai d'accès : Maximum un mois

Formation sur-mesure intra-entreprise.



Qualification de la formatrice en charge de la formation

Sonia Fiquet, formatrice en communication relationnelle, possède 27 ans d'expérience en insertion sociale et professionnelle au sein de différentes structures privées, associatives et institutionnelles, est titulaire d'un Diplôme Universitaire en Management des Ressources Humaines option coaching niv. 1, d'un Diplôme Universitaire Formateur Responsable d'action de formation niv. 2. Spécialisée HPI/TSA, pédagogue, conférencière.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution :

- A la fin de la formation un bilan des connaissances est effectué par QCM
- A la fin de la formation une feuille d'évaluation de la formation est renseignée.
- Suivi de l'assiduité par un certificat de réalisation.

Appréciation des résultats :

- Évaluation formative par le biais de séance de coaching analyse de pratique 2 semaines après la formation.
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

La formatrice est spécialisée HPI/TSA. Pour toute situation de handicap et/ou besoins d'adaptation spécifiques, contactez-nous : nous mettons tout en œuvre pour trouver une solution adaptée.

Tarif individuel.

4 500 euros

Contact et inscription

Sonia FIQUET – sonia.fiquet@kiffersavie.com – 06 58 40 60 00

Mise à jour le 5/07/2023